

El dato

El presente y futuro del trabajo desde casa

En Colombia, el teletrabajo no es un aspecto nuevo, ya que se encuentra regulado desde el año 2008 en la Ley 1221, donde se estableció como modalidad laboral y dio las bases para crear una política pública y, en el año 2012 se lanzó el decreto 884, en el cual ya se logró su reglamentación. A pesar de esto, las cifras nos demuestran que en promedio solo un 11,2% de las empresas de nuestro país tenían contemplada esta modalidad en su cultura laboral.

Como consecuencia de la pandemia, hubo un incremento exponencial y muy rápido del porcentaje de las empresas que empezaron a experimentar junto a sus equipos, alguna forma de sistema de trabajo remoto y este comportamiento al que nos llevó la situación de salud pública, generó un gran interés por analizar los efectos que este cambio ocasionó en la vida laboral y personal para las empresas y la población colombiana. Es por este motivo, que hoy nombramos algunas de las principales conclusiones a las que han llegado los estudios y encuestas realizadas recientemente por parte de organizaciones que se consideran como fuente fidedigna de la información:



Federación Colombiana de Gestión Humana – ACRIP Nacional

Estudio sobre Trabajo Remoto realizado a 200 empresas distribuidas nacionalmente y con diversidad de tamaños. Junio 2020.

- 98%** Empresas de nuestro país que pasaron a una modalidad de empleo remoto.
- 53.4%** Empresas participantes que no tenían ningún tipo de sistema de trabajo remoto implementado antes de la pandemia; los otros si tenían avances en modalidades de trabajo en casa, trabajo móvil o teletrabajo.
- 76.4%** Participantes que consideran mantener como política organizacional el sistema de trabajo remoto y de ellas el 49% planea mantenerlo entre 2 y 4 días a la semana.

Asociación Nacional de Industriales (Andi) y Ministerio del Trabajo

Encuesta de Conciliación de Vida Laboral y Personal realizado a 8.670 personas de 277 empresas. Julio 2020..

- 86.7%** Entrevistados que aún continuaban trabajando desde sus hogares.
- 57%** Encuestados que aseguraron que sus jornadas laborales se habían incrementado, y trabajaban más de las 8 horas diarias.
- 51.8%** Personas que participaron en la encuesta y aseguran que usan medios digitales más de 8 horas al día para cumplir con sus labores, y el 7,2% no hace uso de estos canales en ningún momento.

Del total de encuestados, el **52%** se ha enfrentado con algún tipo de problema para la implementación de tecnologías en su trabajo; el **45%** señaló que sus problemas estaban relacionados con una mala conexión a internet o una falta de este en sus viviendas.



Con esta realidad que las cifras nos revelan, vemos una gran oportunidad y desafío para las organizaciones colombianas en materia de regular y establecer una política clara respecto a la modalidad de trabajo en casa que definan, pues la situación actual proyecta requerir el mayor cuidado de todos por nuestra salud, lo que invita a las organizaciones a mantener, por lo menos en un mediano plazo, estas medidas y seguir operando mientras sea posible, de esta manera.

Para que no solo se asegure la productividad, sino que, además, se garantice que el empleado tenga calidad de vida, hemos identificado algunos frentes que pueden ser parte del mapa de ruta a seguir por las compañías para realizar la definición respectiva de su política para el trabajo en casa, lo cual será muy útil a la hora de empezar a trabajar sobre esta formalización, más allá de la pandemia:



Estos son solo algunos de los puntos a definir por parte de todas las organizaciones que continuaremos con trabajo desde casa, bien sea por un período más a causa de la contingencia o como una realidad que llegó para quedarse en su cultura organizacional.

¡Buen avance para todos!

Fuentes: ACRIP Nacional - ElTiempo



Juntos avanzamos hacia el crecimiento

Durante esta época, todas las compañías hemos venido adaptándonos a los cambios que el entorno nos trajo; ha sido un tiempo lleno de aprendizajes, unos meses retadores que nos permitieron confirmar el gran potencial que los equipos con los que contamos tienen y la solidez de las empresas en las que trabajamos, preparadas para actuar ante el dinamismo de las situaciones y continuar operando. Es cierto que esta nueva normalidad en la que nos encontramos, retó nuestras capacidades, nuestro plan de continuidad del negocio, nuestra resiliencia y por supuesto, ha ocasionado cambios, muchos positivos y algunos otros no tanto, pero por encima de ello, hoy valoramos las relaciones construidas con colaboradores, clientes, proveedores y aliados, a quienes hemos sentido cerca a pesar de la distancia y hemos evidenciado una sinergia especial y una real comprensión de la situación.



Esa solidaridad demostrada entre las mismas empresas es muestra de los lazos que comercialmente también se pueden construir, trabajando mancomunadamente por el avance de nuestro país y el desarrollo de nuestra sociedad. Es por esto que a través de este medio les reafirmamos nuestro compromiso con ustedes, nuestros clientes, con su desarrollo, con el trabajo por el cumplimiento de sus objetivos, con el apoyo que requieran para continuar avanzando y con la correcta ejecución de nuestros servicios de tal forma que les continúe generando valor.

Como compañía hemos recibido gratos mensajes durante este tiempo, con motivo de la situación actual y de nuestro aniversario número 30, mensajes que nos demuestran que juntos podemos y que nuestros servicios realmente aportan al crecimiento de las compañías, trabajando en equipo por grandes resultados. Hoy queremos compartirles algunos de ellos, ejemplo del reconocimiento que realizan a nuestro trabajo y que nos llena de orgullo.

Nos complace saludar y expresar mis más cálidas palabras de **felicitaciones por el aniversario #30 de la empresa OCUPAR TEMPORALES S.A.**

Son una organización que se ha destacado por su calidad de servicio y excelente trato hacia sus clientes, el logro de sus metas es gracias al esfuerzo, constancia y dedicación de todos los que integran la organización.

Les deseamos continúen con su norte hacia el emprendimiento de más éxitos
¡FELICIDADES!

Dorian Andrea Solarte Castaño
Coordinadora Administrativa
Promotora Vida S.A.S.

¡Muchas Felicidades por su Aniversario! que sean muchísimos años más de celebración.

Lina Ramírez
Coordinadora de Capital Humano
OMNILIFE

Y así como recibimos su apoyo, de nuestra parte les decimos a todos nuestros grupos de interés ¡cuenten con nosotros! para apoyarnos y seguir adelante, para continuar reactivando nuestra economía, para seguir adaptándonos a los cambios de manera ágil, para aportar al desarrollo de nuestras organizaciones y así del país. Juntos podemos continuar, haciéndonos más fuertes y más humanos.

Nuestra razón de ser es apoyar el logro de sus objetivos ¡y aquí estamos para lograrlos!



Con Ocuservis ¡somos su aliado para sorprender a sus grupos de interés en esta navidad!

Se acercan fechas muy especiales para todos, una época navideña que nos motiva a reconocer con detalles el agradecimiento que sentimos con nuestros grupos de interés como clientes, colaboradores, proveedores, entre otros y uno de los temas que empezamos a definir es ¿qué vamos a regalarles en esta ocasión y qué debemos realizar logísticamente para lograrlo?... ¡Nosotros ya lo resolvimos!

Lo invitamos a conocer nuestro servicio de anchetería, tenemos a su disposición los mejores detalles empresariales, con la posibilidad de escoger la opción que mejor se ajuste a su necesidad.

**¡No se
queden
sin sus
anchetas!**



**Personalizar las
anchetas a su gusto:**
Lo asesoramos en la elección
de productos y empaque.



**Adquirir anchetas
previamente armadas:**
Le ofrecemos cuatro tipos
de anchetas para su elección.

Adicionalmente, nos encargamos de realizar la entrega de las anchetas en la fecha y lugar que se defina para recibirlas, con la garantía de que los productos incluidos tienen una vigencia óptima para su consumo.

Contacta en cada sucursal al Gerente para conocer más de nuestro servicio

Nuestros canales de comunicación están abiertos para atenderle



En nuestra cultura, el servicio es uno de los pilares más importantes, pues entendemos la importancia de acompañar de forma cercana a nuestros clientes y colaboradores para atender sus solicitudes y resolver sus inquietudes, reconociendo que un buen servicio es el inicio de grandes resultados. Como uno de los valores que fomentamos en nuestros colaboradores, por medio de nuestro servicio ayudamos de manera espontánea con una actitud de colaboración, es por ello que hemos dispuesto diversos canales de comunicación para estar en contacto con nuestros grupos de interés.

Página Web: www.ocupar.com.co: encuentre información general de interés acerca de nuestro negocio y servicios.

Módulo PQR: por medio de nuestra página web puede acceder a este módulo para registrar sus preguntas, quejas o reclamos y así garantizar una asignación correcta de la solicitud al área respectiva, con su adecuado seguimiento para solución.

Mi OcuWeb: un portal creado para el beneficio de nuestros colaboradores, donde pueden descargar sus certificados laborales y comprobantes de pago.

Redes Sociales:



@ocupar.temporales



Ocupar



@ocupar.temporales

Y recuerde que nuestro equipo de trabajo está dispuesto a atenderle:

Gerentes: Atentos a acompañar la gestión estratégica de los negocios.

Regional Centro:

Arbelio Silva 3157718654

Regional Norte y Antioquia:

Ángela María Lara 3165223645

Regional Occidente y Eje Cafetero:

Luz Maricel Quintero 3182153014

Buga:

Juan Carlos Caicedo 3183835394

Buenaventura:

Duvan Benitez 3173831936

Ejecutivos de Servicio: asignados a cada cliente con la finalidad de ser el contacto directo para el cliente y los colaboradores en la atención de sus solicitudes y solución de inquietudes.

**¡Contáctanos,
estamos a
tu servicio!**

